

Referat

Faggruppelandsmøde

6. – 7. maj 2019

Comwell Kolding, Skovbrynet 1, 6000 Kolding

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 – 10.20

Faggruppeformand Palle Boesen bød velkommen.

Præsentation bordet rundt samt kort orientering om arbejdsopgaver.

Lokallønforhandling – én pulje til fordeling for samtlige grupper. Movia har en pulje til hver gruppe.

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20 – 10.25

Mødeleder og referent vælges.

Mødeleder: Palle blev valgt

Referent: Ole blev valgt

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25 – 10.30

Det konstateres, at der er enighed om, at udsendte dagsorden danner grundlag for mødets afholdelse.

Konklusion

Vi startede med pkt. 11 efter ønske fra Per Henneberg - dagsordenen blev godkendt.

4. Bordet rundt - gensidig orientering i faggruppen – kl. 10.30 – 11.00

v/Faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Deltagerne i faggruppen orienterer om den aktuelle situation på egen arbejdsplads.

Indstilling

Deltagerne i faggruppen orienterer.

Konklusion

NT informerede om nye farver på både busser og flextrafik-biler fra sommeren 2019 (viste billeder).

Stort projekt med ombygning af Aalborg Busterminal, hvor NT har kontorer på 3. sal. Trafikservice og trafikinformation i stueetagen. Forberedelser i gang til nye BRT-busser i 2023 – letbane på gummihjul.

Movia er flyttet tilbage i nyrenoverede lokaler. Forsøger at få nyansatte trafikkontrollører ind i FOA. Arbejder med selvkørende busser i Nordhavnen. Nyt bybusnet. Nye overfaldsalarmer. Ledelsen har opsagt lokalaftaler.

FynBus: I Odense arbejdes på den nye letbane, som ventes færdig i 2021. Har også fået overfaldsalarm.

Sydtrafik: De gamle RK-scannere er udskiftet til Oneplus-smartphones. Realtidsprojektet ved at være afsluttet med opstilling af realtidsskærme ved udvalgte stoppesteder.

5. Hvordan styrker vi fagligheden indenfor faget – kl. 11.00 – 12.00

v/Peter Ottosen, FOA Nordjylland og faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Peter Ottosen, FOA Nordjylland og faggruppeformanden giver deres bud på, hvordan vi lokalt styrker fagligheden for faggruppens medlemmer (Faggruppenetværk).

Indstilling

Faggruppen skal drøfte, hvad man kan gøre lokalt i sin afdeling for at styrke fagligheden.

Konklusion

Faggruppen skal mødes minimum en gang om året – suppleanter inviteres med.

Når folk mødes, så snakker man arbejde – og så er det fagligt.

FÆLLES EMNER

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

6. Temaerne på FOAs kongres 2019 – kl. 13.00 – 15.30

v/sectorformand Reiner Burgwald og sektornæstformand Jan Nonboe

Sagsfremstilling

FOAs hovedbestyrelse har besluttet, at medlemmerne skal være involveret i udformningen af FOAs målprogram 2019 – 2022 ud fra 4 overordnede temaer:

- *FOA-medlemmer er en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne (Arbejdsfællesskab og arbejdsmiljø)*
- *FOA-medlemmer er uundværlige på fremtidens arbejdsmarked (Faglig udvikling og uddannelse)*
- *FOA-medlemmer står aldrig alene (Socialpolitisk ansvar og sikkerhed)*
- *FOA-medlemmer skal have den løn, de har krav på og ordentlige vilkår (Løn- og ansættelsesvilkår)*

Forud for faggruppelandsmødet får alle deltagere mulighed for at vælge sig ind på de to af de fire temaer, ligesom der er udsendt et kort oplæg om hver af de fire temaer.

Debatten på faggruppelandsmødet kommer til at foregå i grupper af ca. seks deltagere blandet på tværs af faggrupperne.

Indstilling

Alle deltagere på faggruppelandsmødet bidrager til at komme med bud på de 4 temaer.

Bilag

Beskrivelse af de 4 temaer udsendes sammen med denne dagsorden og ligger i faggruppens netværk på FOA Net.

Konklusion

De 4 overordnede kongrestemaer blev dels behandlet i grupper på tværs af faggrupperne, dels i de enkelte faggrupper.

Der blev på faggruppelandsmøderne på tværs af faggrupperne peget på en række generelle temaer:

1. *Synlighed omkring sektorens fag, arbejdspladser og faggrupper*
2. *AMR/APV-systemet målrettet sektorens arbejdspladser/ret til arbejdsmiljørepræsentant*
3. *Mere bevågenhed på tendenser med afgørende betydning for arbejdets udførelse: Centralisering, manglende synlig ledelse, alene arbejde m.v.*

FOA Trafikservice / Teknik- og Servicesektoren

4. Forebyggelse/reformer/initiativer, så medlemmerne kan holde til et helt arbejdsliv indenfor deres fag
5. FOA skal synliggøre relevansen af medlemskabet overfor sektorens medlemmer (FOA har et image som et kvindeforbund)
6. Højere organisationsprocent – vigtigt for fællesskabet
7. FOA skal have bedre kendskab til faggruppernes overenskomster og faglige områder
8. Efterlysning af anerkendt uddannelse samt ret- og pligtbestemmelser

Tilbage meldingerne på de fire kongrestemaer fra de tværgående grupper var:

Gennemgående for alle 4 temaer efterlyses specialviden og synlighed om sektorens arbejdsområder, overenskomster og faggrupper:

- FOA-fællesskabet afspejler ikke Teknik- og Servicesektoren.
- Tal dit fag op – tal sektoren op!
- Er FOA god nok til at favne den enkelte faggruppe?
- Om tre år har FOA skabt en national afdeling for hver sektor. Specialisering af områderne.
- Om tre år er FOA bedre til at fremme faggrupperne. Både i deres tale og beskrivelse.

Stor interesse for løn- og ansættelsesforhold, men også for pension og tilbagetrækning. På en af dugene var følgende budskab til kongressen, som alt i alt opsummerede det generelle behov fra sektoren:

Om tre år har FOA forbedret løn- og ansættelsesforhold (også i forbindelse med flere år på arbejdsmarkedet). Gennemført OK-forhandlinger i kroner og ører og ikke i pct. Sikret fair pension med fokus på nedslidning, indflydelse på pensionsmidler og synlighed omkring faggrupperne.

TEMA 1: Fællesskab og arbejdsmiljø

Deltagernes bud på, hvad FOA skal gøre for at medlemmerne bliver en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne, peges i mange retninger, og det er svært at pege på et enkelt budskab. Det skyldes temaets mange fortolkningsmuligheder af "fællesskab". I øjenfaldende sammenlignet med tendensen i medlemsdebatten er, at fokus på det enkelte medlems arbejdsmiljø/trivsel ikke fylder så meget, med undtagelse af et ønske om forebyggelse af nedslidning.

Dog har 2 grupper peget på, at **AMR-systemet og APV** skal målrettes sektoren.

- Sikret bedre uddannede arbejdsmiljørepræsentanter ude på arbejdspladserne.
- Større fokus på AMR og deres indflydelse på APV, så den målrettes sektoren.

Ledelse- og arbejdsgiveransvar:

To grupper ønsker, at FOA har fokus på ledelse og arbejdsgiveransvar, så der **udvises ordentlighed og tilliden gives tilbage til medarbejderne**. I kommentarerne peges der på manglende fælles regler og retningslinjer for arbejdsudførelse som en udfordring for fællesskabet, da det skaber utryghed i ansættelsen.

- Sikret at ansvaret og tilliden er kommet tilbage til medarbejderne, og samtidig har FOA fået skabt fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- Kæmpet for at arbejdsgiverne udviser større ordentlighed overfor deres medarbejdere.

Organisering og medlemshvervning, bliver nævnt som indsatsområder FOA bør prioritere for at styrke fællesskabet på arbejdspladserne, men også for at styrke tilknytningen til FOA-fællesskabet:

- Kæmpe for en højere organisationsprocent, og for mere indflydelse til Teknik- og Servicesektoren samt FOAs faggrupper mere generelt
- Målrettet fået 100% medlemskab!

Ydre strukturelle forhold i form af øget arbejdspress grundet presset økonomi, centralisering og atypiske ansættelser samt alene-arbejde. Om tre år har FOA:

FOA Trafikservice / Teknik- og Servicesektoren

- Stoppet besparelser og alene-arbejde! (Stop besparelser – stop alene-arbejde!)
- Gjort op med egoismen. Der er brug det store fællesskab, så vi kan arbejde imod arbejdspress, nedslidning og manglende indflydelse.
- Fokus på deltidsansættelser, atypiske ansættelser og uorganiserede.
- Sørget for, at ingen medarbejdere bliver nedslidte og syge af at gå på arbejde.

Tema 2: Faglig udvikling og uddannelse.

I Tema 2 kom budskaber om, hvad FOA skal prioritere de næste tre år, så medlemmerne fortsat er uundværlige på arbejdsmarkedet. 2 gennemgående udfordringer er **muligheden** for at komme på uddannelse og **kvaliteten** af uddannelsen. Flere borde koblede uddannelsesspørgsmålet til spørgsmål om tilbagetrækning.

- FOA er mere proaktiv ift. budgetterne og faglig udvikling, manglende uddannelse til at kunne følge med udviklingen. Hvis vi skal kunne holde i jobbet til pensionsalderen, skal FOA lave et mere fair pensionssystem og en realistisk plan for kompetenceudvikling
- Om tre år har FOA etableret faguddannelser, der imødegår udfordringer med stigende pensionsalderen
- Uddannelse skal være redskabet til at kunne trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet

Mulighed for uddannelse: mange af budskaberne handler om muligheden for uddannelse, der er begrænset af økonomi, tid og ledelse. Derfor peger flere på **løsninger ved at bruge Kompetencefonden**. Om tre år har FOA:

- Skabt mere brug af Kompetencefonden (og løst problemet med dårlige normeringer, så medlemmerne kan komme af sted på uddannelse).
- Prioriteret og anerkendt alle uddannelsesniveauer. Presset arbejdsgiver til flere relevante kurser. Tilpasning af OK til de enkelte faggrupper.
- Sikret bedre mulighed for uddannelse og bedre økonomiske fordele ved uddannelse.
- Bedre muligheder for videreuddannelse. Evt. gennem Kompetencefonden. Meget mere oplysning om mulighederne for Kompetencefonden.
- Lagt mere efteruddannelse i OK baseret på en fælles strategi i hele landet.
- Skabt bedre uddannelsesforhold. Der mangler: muligheder, økonomi til afløsere, kompetenceløft, respekt for grupperne, fokus på alene-arbejde.
- Sikret arbejdsgiverbetalt uddannelse (handlede primært om paramedicinerne).

Kvaliteten i uddannelsen/anerkendt uddannelse/relevant uddannelse: Andre peger herunder på, at de ikke har godkendt uddannelsestilbud, at faggrupperne er overset eller kvaliteten i uddannelserne er for lav. Særlige udfordringer er manglende viden om teknologi.

Fået højet uddannelsen og talt den op.

Uddannelse til alle faggrupper, udvikling af kompetencer tilpasset fremtidens arbejdsmarked. Evt. som akademiuddannelse.

Om tre år har FOAs medlemmer større viden, mere erfaring og større kompetencer.

TEMA 3: FOA-medlemmer står aldrig alene

Budskaberne er opdelt efter, om de sigter mod forebyggelse af nedslidning, eller at FOA skal skabe et bedre sikkerhedsnet for dem, der er i risikogruppen. **Mange budskaber handler om pension, et rummeligt arbejdsmarked med skånestillinger og mulighed for fleksibel tilbagetrækning.** I kommentarerne peger flere på, at arbejdsmiljøet og ledelse med manglende kendskab til opgaverne, er med til at øge arbejdspresset. Derfor handler flere budskaber om forebyggelse. Om tre år har FOA:

- Sikret, at arbejdsbyrden passer til arbejdstiden, og har samtidig fået mere fokus på seniorpolitikken.
- Sikret arbejdsvilkår, så vi kan holde til et helt arbejdsliv.

FOA Trafikservice / Teknik- og Servicesektoren

- Sikret et bedre socialt sikkerhedsnet og større fokus på arbejdsmiljø.
- Sikret lovkrav om brug af tekniske hjælpemidler og skabt individuel uddannelse for at bryde social arv.

Indsatser der skal sikre tryghed for nedslidte/langtidssyge. Om tre år har FOA:

Fundet en løsning på at fastholde folk i fællesskabet efter afskedigelse.

Kæmpet for en fleksibel tilbagetrækning og seniordage fra du fylder 50 år.

Arbejdet for en fleksibel tilbagetrækning i samarbejde med A-kasser og pensionskasser og KL samt sørget for gratis medlemskab for arbejdsløse, tidligere medlemmer.

Sørget for en god seniorordning og langsom udfasning.

Taget et socialt ansvar ved at lave en strategi, der skaber flere jobs til nedslidte.

Haft fokus på arbejdsmiljø, nedslidning og sikkerhedsnet ift. ansættelser og fyringer.

TEMA 4: Alle FOA-medlemmer skal have den rigtige løn og ordentlige vilkår

*Mange af budskaberne handler konkret om lønnen: **grundløn, tillæg og sammenhæng mellem løn og anciennitet/kompetencer:***

- Kronebeløb i stedet for %
- Mindsteløn hæves
- Grundløn 17
- Grundlønnen hæves (x2)
- Konverteret tillæg til grundløn
- Skabe lige løn for samme kompetence/ anciennitet
- Udlignet lønforskellen – en nyansat skal ikke have mere i løn end en ansat, der har været på arbejdspladsen i meget længere tid
- Om 3 år har LO gjort op med geografisk løndifference og i stedet kæmpet for overenskomstmæssig kompetence

*Andre budskaber omhandlede **vilkår, der skal sikres via overenskomsterne:***

- Kompensation for sundhedsskadeligt natarbejde
- Øget beskyttelse i døgnvagt
- Sørget for bedre jobbeskrivelser

*Andre budskaber omhandler overordnede ønsker til **kvaliteten/udgangspunktet for at indgå overenskomsterne:***

- Større fokus på lokalaftaler
- Frit pensionsvalg eller pensionskasse
- Kvalitet i stedet for kvantitet
- Reiner og Jan skal ud til virksomhederne
- Større fælles kage
- Sikre at den danske model ikke bliver forringet
- Bedre til at sige nej til forringelser
- Lave mere klare overenskomster
- Bedre tilpasning af overenskomsterne, så de matcher faggrupperne.

**7. Den enkelte faggruppes bud på de 4 kongrestemaer – kl. 16.00 – 17.30
v/Faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

Faggruppen skal drøfte de 4 kongrestemaer og komme med faggruppens bud på de 4 kongrestemaer, herunder faggruppens forslag til FOAs prioritering af opgaver.

Indstilling

Deltagerne i faggruppen drøfter de 4 temaer med udgangspunkt i faggruppens behov.

Konklusion

Temaerne blev drøftet i de forskellige grupper. Derefter fremlagt til indstilling.

FOA Trafikservices bud på kongrestemaerne var:

1. *Skabe en kultur blandt ikke etniske danskere om at være med i et fagligt fællesskab på arbejdspladsen*
2. *OK-indskrevet ret til efteruddannelse / karriereskift (som forsvarets civiluddannelse)*
3. *Fleksibel tilbagetrækning*
4. *Afskaf lokalløn nu! – ellers skal den opdeles i faggrupper*

**8. Fælles opsamling på kongrestemaer – kl. 17.30 – 18.00
v/Sektorformand Reiner Burgwald**

Sagsfremstilling

Tilbage melding fra faggrupperne og fælles opsamling på bud på kongrestemaerne.

Indstilling

Fælles opsamling.

Bilag

Ingen

Konklusion

*Den gennemgående efterspørgsel hos faggrupperne var mere synlighed og viden om deres område som en del af FOAs faglige service. Derudover er der flere budskaber, der omhandler **lokalløn og pension/seniorordninger/tilbagetrækning.***

Faggruppernes tilbage meldinger var (den højest prioriterede er markeret):

- *Sikring af medlemstilgang og fastholdelse af dem vi har*
- ***Faggruppen har en faglig funderet person, der kan rådgive og vejlede under OK, lokalløn, og i løsningen af de daglige problemer***
- *Rimelige pensionsforhold – nogle ønsker at fortsætte, og derfor skal de have mulighed for at generhverve sine skibsførerpapirer. Lovbestemte rettigheder – kostpengesagen*

FOA Trafikservice:

- *Kulturændring så ikke etniske danskere så de bliver en del af fællesskabet gennem rigtige fagforeninger*
- *Ret til videreuddannelse indenfor OK – også karriereskifte. Optjener xx antal uger pr. år man er ansat*
- *Fleksibel tilbagetrækning som ikke kun er for dem, der er nedslidte men også dem, der ønsker at træde tilbage*
- ***Afskaf lokal løn – det er en parodi. Vi får ikke nok ud af det, og der bliver brugt mange ressourcer på det***

FOA Ambulance

- *Ensrettede OK for ambulancepersonale i hele Danmark, både på det regionale og kommunale område*
- **Samlede kompetencer i få specialiserede FOA-afdelinger**
- *Frihed og løn til kompetenceudvikling*
- *Fokus på arbejdsmiljø – forebyggelse af nedslidning*

FOA Brand og Redning

- *FOA bliver bedre til aktivt at bruge arbejdsmiljøloven overfor de arbejdsgivere, der ikke overholder den*
- *Brandfolk er ufaglærte – derfor skal vi være sikret en arbejdsgiverbetalt uddannelse*
- **Hårdt fysisk arbejde og stigende pensionsalder betyder, at FOA skal have en seniorpolitik, der sikrer de ældre kolleger**
- *Arbejdstidsreglerne – der er brug for en klar fortolkning af beredskabstid og effektiv tid –*
- *Små beredskaber bruger man kreative løsninger som deltidsbrandmænd – det skal FOA have en sætte fokus på, hvor have en faglig holdning til*

FOA Sport

- *Flere organiserede kolleger på arbejdspladserne*
- *Forbyd alene-arbejde*
- *Godkendt uddannelse / Høj faglighed hos de ansatte*
- *Indsigt i det økonomiske råderum på arbejdspladsen – får vi det, vi har ret til?*

FOA Teknisk Ledelse

- *Arbejdspres og økonomien – sammenholdt med en tilbagetrækning.*
- *Ret til uddannelse – uddannelse skal belønnes*
- *Fleksibel tilbagetrækning ret til 30 timers uge*
- *Tillæg skal være i kroner ikke i pct.*
- **Faggruppen vil have højere andel af lokallønsmidler – betalt frokost**

FOA Plejehjemsteknikere

- *Uddannelsen skal udbredes meget mere*
- *Højere grundløn*
- **Bedre tilbagetrækningsmuligheder**
- *Tid og ressourcer til eftervidereuddannelse*

FOA RBR

- *Bedre AMR-uddannelse*
- *Ret til uddannelse evt. tværfaglig uddannelse*
- **Ret til differentieret pensionsalder**
- *Højere grundløn og flere penge til den enkelte ok*

FOA Teknisk Service

- *TR skal være med til alle nyansættelser*
- *Faggruppen har ret til min. 1 amr fra egne rækker*
- *Mere info om kurser*
- **Sikre medlemmerne mod psykisk og fysisk nedslidning**

FOA FED

- *FOA har en aktiv rolle omkring kommunens fælles ejendomsdrift*
- *FOA har udarbejdet krav til eftervidereuddannelse i overenskomsten*

- **FOA har fået styr på lokalløn**
- *FOA har styr på vores rettigheder (arbejdstidsbestemmelser og arbejdsbeskrivelser)*

FOA Parkering

- *Opgaver der gør os uundværlige – udvidelse af arbejdsområdet*
- *FOA skal være mere synlige overfor faggruppen (FOAs image er et kvindeforbund)*
- **Nedsat arbejdstid, ret til nedsat arb. Tid via seniorordning efter 60 år**

9. Aftenarrangement – kl. 20.00 – 21.00
v/sectorformand Reiner Burgwald

EGEN FAGGRUPPES EMNER

10. Hvad sker der med trafikselskaberne, hvis regionerne forsvinder? – kl. 09.00 – 10.30
v/Sektornæstformand Jan Nonboe, FOA og faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Faggruppeformanden beskriver nogle scenarier for udviklingen i trafikselskaberne.

Indstilling

Faggruppen drøfter udviklingen i trafikselskaberne.

Konklusion

Lang snak om trafikselskabernes fremtid, hvis regionerne nedlægges.

Politisk er der ikke taget stilling til, hvad der skal ske med trafikselskaberne

11. Indplacering som henholdsvis driftsassistent og trafikkontrollør – kl. 10.30 – 12.00
v/faggruppeformanden

Sagsfremstilling

Trafikselskabernes indplacering som henholdsvis driftsassistent og trafikkontrollør sker ofte meget tilfældigt. Der er behov for at drøfte en fælles holdning til indplaceringen.

Indstilling

Faggruppen udarbejder et arbejdspapir baseret på indplacering og arbejdsopgaver i de respektive trafikselskaber.

Konklusion

Opsamling på arbejdsbeskrivelser / jobopslag – hvad skal der til for at opfylde betingelserne for indplacering som trafikkontrollør. Sende materiale og argumentation til.

Per kontakter sin afdeling i Esbjerg for en vurdering ud fra de arbejdsbeskrivelser og opgaver, om der kan rejses en sag vedr. indplacering. Afdelingen i Esbjerg bør kontakte den centrale sektor for råd og vejledning.

12. Bordet rundt – gensidig orientering i faggruppen – fortsat – kl. 13.00 – 14.00
v/faggruppeformanden og Jan, FOA Faglig

- **En lille snak om evt. sammenskrivning af OK**

Sagsfremstilling

Faggruppen fortsætter den gensidige orientering fra trafikselskaberne.

Konklusion

Som det står nu, har gruppen ingen interesse i at få sammenskrevet OK med evt. FOA Parkering.

Det vil være en ren foræring, især for store kommuner at få udført billetkontrol af P-vagter til en langt lavere løn, og hvis det sker, er vi virkelig under pres fra vores egen gruppe i FOA

**13. Faggruppens aktiviteter det kommende år – årshjul – kl. 15.00 – 15.30
v/faggruppeformanden**

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelserne i faggruppen på faggruppelandsmødet aftales det, hvad der skal arbejdes videre med i det kommende år.

Indstilling

Faggruppen beslutter hvilke aktiviteter, der skal arbejdes med i det kommende år.

Konklusion

Faggruppen besluttede følgende aktiviteter det kommende år:

- 1. Sammenskrivning af overenskomster*
- 2. Sikkerhed i hverdagen*
- 3. Udvikling i faget. Kompetencer i form af uddannelse. Se nye arbejdsopgaver eller udbyg dem man har.*
- 4. Udvikle et fagligt netværk.*

Faggruppen besluttede desuden at holde et møde København i efteråret 2019 med følgende dagsorden:

- Indplacering driftsassistent*
- Efteruddannelse*
- Sammenskrivning af overenskomster*
- Evt. samarbejde med andre grupper (Dansk Jernbaneforbund)*

Faggruppeformanden indkalder til mødet i FOA 1.

14. Valg til fagligt udvalg

Konklusion

Bjarne Ipsen, Movia blev valgt som medlem

Per Henneberg, Sydtrafik blev valgt som 1. suppleant

Dan Heinesen, Movia blev valgt som 2. suppleant

15. Fælles afslutning for alle faggrupper

Tak for denne gang 😊